

THÔNG TIN LUẬN ÁN TIẾN SĨ

Tên đề tài: **Nghiên cứu giải pháp nâng cao chất lượng đào tạo và phát triển nguồn nhân lực Hàng hải Việt Nam.**

Chuyên ngành: **Khoa học hàng hải**

Mã số: **9840106**

Nghiên cứu sinh: **Trần Công Sáng**

Người hướng dẫn khoa học: **1. PGS. TS Nguyễn Viết Thành**

2. GS. TS Lương Công Nhớ

Cơ sở đào tạo: **Trường Đại học Hàng hải Việt Nam**

TÓM TẮT NỘI DUNG LUẬN ÁN

1. Mục đích, đối tượng và nội dung nghiên cứu

Mục đích nghiên cứu của đề tài:

- Nghiên cứu đánh giá thực trạng thuyền viên Việt Nam hiện nay: Đi sâu phân tích những điểm yếu, điểm còn hạn chế của thuyền viên Việt Nam;

- Nghiên cứu đánh giá thực trạng công tác đào tạo, huấn luyện thuyền viên tại các cơ sở đào tạo, huấn luyện thuyền viên Việt Nam hiện nay: Chỉ ra các điểm mạnh, điểm yếu thông qua việc phân tích số liệu;

- Nghiên cứu những tác động của Sửa đổi Manila 2010 đối với Công ước và Bộ luật STCW tới công tác Đào tạo – Huấn luyện Hàng hải tại Việt Nam: “Sửa đổi lớn, nhiều việc cần làm”;

- Tìm hiểu và đưa ra dự báo về nhu cầu nguồn nhân lực (Thuyền viên) chất lượng cao (có kiến thức chuyên môn vững vàng, trình độ ngoại ngữ, kỹ năng thực hành, đáp ứng đầy đủ các chuẩn mực của Sửa đổi Manila 2010 đối với STCW78/95) cho thị trường lao động trong nước và quốc tế;

- Nghiên cứu, đề xuất được các giải pháp hữu hiệu nhằm nâng cao chất lượng đào tạo và phát triển nguồn nhân lực hàng hải Việt Nam đáp ứng nhu cầu ngày càng cao cả về số lượng lẫn chất lượng của thị trường lao động hàng hải trong nước và quốc tế.

Đối tượng nghiên cứu của đề tài:

- Công ước và Bộ luật STCW78/95, Sửa đổi bổ sung 2010;

- Đội ngũ sĩ quan, thuyền viên Việt Nam hiện nay;

- Công tác đào tạo, huấn luyện thuyền viên tại các cơ sở đào tạo, huấn luyện thuyền viên ở Việt Nam;

- Thị trường lao động thuyền viên trong nước và quốc tế.

Nội dung nghiên cứu của đề tài:

- Tìm hiểu công tác đào tạo và huấn luyện thuyền viên tại một số nước trên thế giới và Việt Nam;

- Phân tích tác động của Công ước STCW 78/95/2010 đến công tác đào tạo, huấn luyện Hàng hải tại Việt Nam;

- Đề xuất các giải pháp nâng cao hiệu quả đào tạo và huấn luyện của các cơ sở đào tạo và huấn luyện Hàng hải.

2. Phương pháp nghiên cứu

Các phương pháp được lựa chọn để thực hiện đề tài luận án:

- Phương pháp thống kê: Lấy số liệu thực tế ở các công ty vận tải, Phòng đăng ký tàu biển thuyền viên, Cục hàng hải Việt Nam; các cơ sở đào tạo – huấn luyện hàng hải trong nước;

- Phương pháp so sánh: Dựa trên các kết quả nghiên cứu và số liệu thu thập được, lập các bảng, biểu đồ so sánh;

- Phương pháp phân tích: Lựa chọn mục tiêu và các nhiệm vụ cơ bản của Luận án;

- Phương pháp phân tích tài liệu: Phân tích các tài liệu sẵn có từ các nguồn tài liệu liên quan đến đề tài luận án như Công ước và Bộ luật STCW78/95, sửa đổi bổ sung 2010; các đề tài khoa học; các bài báo đăng trên các tạp chí khoa học trong và ngoài nước;

- Phương pháp nghiên cứu trường hợp điển hình: Phương pháp này được sử dụng nhằm tìm hiểu những thuận lợi, khó khăn cũng như những kinh nghiệm, những giải pháp mới của một số Quốc gia trong khu vực và trên thế giới trong công tác đào tạo, huấn luyện thuyền viên;

- Phương pháp chuyên gia: Thu thập các ý kiến của các chuyên gia trong lĩnh vực hàng hải; trong lĩnh vực đào tạo, huấn luyện thuyền viên...

3. Ý nghĩa khoa học và thực tiễn

Ý nghĩa khoa học:

- Đề tài luận án là định hướng khoa học, là tài liệu tham khảo hữu ích cho các cấp có thẩm quyền, các chuyên gia trong lĩnh vực hàng hải; các

chuyên gia trong lĩnh vực đào tạo, huấn luyện thuyền viên và những ai quan tâm đến lĩnh vực hàng hải;

- Là cơ sở khoa học để kiến nghị các cấp có thẩm quyền, các bên liên quan trong việc đổi mới công tác đào tạo, huấn luyện thuyền viên nhằm từng bước nâng cao chất lượng nguồn nhân lực (thuyền viên) đáp ứng thị trường lao động trong nước và quốc tế;

- Đề tài luận án đã hệ thống hóa được các cơ sở lý thuyết liên quan đến công tác đào tạo, huấn luyện thuyền viên tại Việt Nam.

Ý nghĩa thực tiễn:

- Đánh giá được thực trạng thuyền viên Việt Nam hiện nay về điểm yếu, điểm còn hạn chế (qua phân tích số liệu thực tế);

- Đánh giá được thực trạng công tác đào tạo, huấn luyện thuyền viên tại các cơ sở đào tạo, huấn luyện thuyền viên Việt Nam hiện nay;

- Nghiên cứu và dự báo nhu cầu nguồn nhân lực (thuyền viên) chất lượng cao cho thị trường lao động trong nước và quốc tế.

- Xây dựng và phát triển hệ thống quản lý điện tử nhằm nâng cao hiệu quả làm việc của các cơ sở đào tạo – huấn luyện thuyền viên tại Việt Nam.

4. Kết quả nghiên cứu và đóng góp của luận án

Luận án “*Nghiên cứu giải pháp nâng cao chất lượng đào tạo, phát triển nguồn nhân lực Hàng hải Việt Nam*” đưa ra bức tranh tổng thể về vai trò, tầm quan trọng của nguồn nhân lực thuyền viên Việt Nam trong việc hiện thực hóa thành công quan điểm chỉ đạo của Đảng về định hướng chiến lược biển Việt Nam. Luận án đánh giá được thực trạng đội ngũ sĩ quan, thuyền viên Việt Nam hiện nay, đồng thời đưa ra dự báo nhu cầu nguồn nhân lực (thuyền viên) chất lượng cao cho thị trường lao động trong nước và quốc tế.

Hơn nữa, luận án cũng chỉ rõ được những điểm bất cập, những điểm còn hạn chế trong công tác đào tạo, huấn luyện thuyền viên tại các cơ sở đào tạo, huấn luyện thuyền viên tại Việt Nam.

Ngoài ra, luận án đã phân tích được những tác động của sửa đổi Manila 2010 đối với công ước và bộ luật STCW tới thuyền viên Việt Nam, tới công

tác đào tạo, huấn luyện thuyền viên tại các cơ sở đào tạo, huấn luyện thuyền viên Việt Nam.

Trên cơ sở hệ thống hóa các cơ sở lý thuyết về vấn đề nghiên cứu, tác giả đề xuất nhóm giải pháp hiệu quả nhằm nâng cao chất lượng nguồn nhân lực (thuyền viên) đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của thị trường lao động trong nước và quốc tế.

Đặc biệt, thông qua việc thực hiện nghiên cứu đề tài luận án, tác giả đề xuất xây dựng thành công:

- Bộ tiêu chuẩn thuyền viên Việt Nam;
- Bộ tiêu chuẩn đánh giá các cơ sở đào tạo, huấn luyện thuyền viên Việt Nam;
- Mô hình quản lý cơ sở đào tạo, huấn luyện thuyền viên điện tử đáp ứng đầy đủ các tiêu chuẩn văn bản, qui phạm pháp luật hiện hành.

Người hướng dẫn khoa học

Nghiên cứu sinh

PGS, TS
Nguyễn Viết Thành

GS,TS
Lương Công Nhớ

Trần Công Sáng

THESIS INFORMATION

Thesis title: **Research on solutions to improve the quality of training and development of human resources for Vietnam Maritime**

Speciality : **Marine Science** Code: **9840106**

Ph.D Candidate : **Tran Cong Sang**

Supervisor : **1. Associate Professor Ph.D Nguyen Viet Thanh**
2. Professor Doctor Luong Cong Nho

Training Institution: **Vietnam Maritime University**

SUMMARY OF THESIS

1. Purpose, subject, and content of the study

The purposes of the topic:

- Researching and assessing the current situation of Vietnamese seafarers: Deeply Analyzing the weaknesses and shortcomings of Vietnamese seafarers;

- Researching and assessing the current situation of crew training, coaching at current Vietnamese seafarer training institutions: Pointing out strengths and weaknesses through data analysis;

- Studying the impacts of the 2010 Manila Amendment to the STCW Convention and Code on Maritime Training and Educating in Vietnam: “Big revision, more work to be done”;

- Exploring and making forecasts about the demand for high-quality human resources (seafarers) (with solid professional knowledge, foreign language skills, practical skills, fully meeting the standards of the Manila amendments 2010 to STCW78 / 95) for domestic and international labor markets;

- Studying and proposing effective solutions to improve the quality of training and develop Vietnam's maritime human resources to meet the increasing demand for both quantity and quality of the maritime labor market domestically and internationally.

The object of the topic:

- STCW78 / 95 Convention and Code, amended and supplemented 2010;

- The current team of Vietnamese officers and crew members;
- The educating and training at seafarer training institutions in Vietnam;
- The domestic and international seafarer labor market.

The content of the topic:

- Finding out about crew educating and training in several countries around the world and Vietnam;
- Analyze the impact of STCW 78/95/2010 Convention on maritime educating and training in Vietnam;
- Proposing solutions to improve the training efficiency of maritime training institution.

2. Methodology

The selected methods for implementing the thesis topic:

- Statistical method: Get actual data from shipping companies, registry of seafarers and crew members, Vietnam Maritime Administration; domestic maritime training locations;
- Comparison method: Based on the results of research and data collection compiled, tabulated, comparison charts;
- Analytical method: Select the main objectives and tasks of the Thesis;
- Document analysis method: Analysis of available documents from sources related to the thesis topic such as the Convention and the Code STCW78 / 95, amended and supplemented 2010; scientific topics; articles published in domestic and foreign scientific journals;
- Case study method: This method is used to find out the advantages and disadvantages as well as new experiences and solutions of some countries in the region and the world in working. crew training and training;
- Expert method: Collect the opinions of experts in the marine sector; in the field of crew training and coaching ...

3. Scientific and practical significance

Scientific significance:

- The thesis topic is a scientific orientation, a useful reference for the competent authorities and experts in the maritime field; experts in the field of crew training and training and those interested in the maritime sector;

- As a scientific basis to propose competent authorities and stakeholders to renovate seafarers' training and training to gradually improve the quality of human resources (seafarers) to meet the market. domestic and international labor;

- Topic Comment court has systematized the theoretical basis related to training, train crews in Vietnam.

Practical significance:

- Evaluating the current situation of Vietnamese seafarers in terms of weaknesses and shortcomings (through analysis of actual data);

- Evaluating the current situation of crew training and training at current Vietnamese crew training and training institutions;

- Researching and forecasting the need for high-quality human resources (crew) for the domestic and international labor market.

- Building and developing an electronic management system to improve the working efficiency of seafarer training institutions in Vietnam.

4. Research results and contributions of the thesis

The thesis "*Research on solutions to improve the quality of training and development of human resources for Vietnam Maritime*" gives an overall picture of the role and importance of Vietnamese seafarers' human resources in realization successfully the Party's directive point of view on the strategic direction of Vietnam's sea. The thesis assesses the current situation of Vietnamese officers and seafarers, and at the same time provides forecasts on demand for high-quality human resources (crew) for the domestic and international labor market.

Moreover, the dissertation also clearly points out the shortcomings and limitation in the training of seafarers at seafarers training institutions in Vietnam.

Besides, the thesis analyzed the effects of the 2010 Manila amendment to the STCW Convention and Code on Vietnamese seafarers, on the educating and training of seafarers at training institutions.

Based on systematizing the theoretical basis of the research problem, the author proposes a group of effective solutions to improve the quality of human resources (seafarers) to meet the increasing requirements of the labor market domestic and international.

In particular, through the research of the thesis topic, the author proposes a successful construction:

- Vietnamese crew standards set;
- The set of standards for evaluating Vietnamese seafarer training institutions;
- The electronic crew training facility management model fully meets the current legal standards and regulations.

Supervisors

Ph.D Candidate

**Associate Professor
Ph.D
Nguyen Viet Thanh**

**Professor Doctor
Luong Cong Nho**

Tran Cong Sang