

THÔNG TIN LUẬN ÁN TIẾN SĨ

Tác giả: **HoàngThị Thúy Phương**

Tên đề tài: **Các giải pháp phát triển nhân lực cho ngành đóng tàu khu vực Hải Phòng**

Chuyên ngành: **Tổ chức và quản lý vận tải** Mã số: **9840103**

Người hướng dẫn khoa học: **PGS.TS. Nguyễn Thái Sơn**

Cơ sở đào tạo: **Trường Đại học Hàng Hải Việt Nam**

TÓM TẮT NỘI DUNG LUẬN ÁN

1. Mục đích và đối tượng nghiên cứu

Mục đích của đề tài là đưa ra các giải pháp phát triển nhân lực cho ngành đóng tàu khu vực Hải Phòng. Do đó, các mục tiêu cụ thể bao gồm: xây dựng cơ sở lý luận về nhân lực ngành đóng tàu từ đó đưa ra khái niệm nhân lực ngành đóng tàu, phát triển nhân lực ngành đóng tàu; phân tích, đánh giá thực trạng phát triển nhân lực ngành đóng tàu khu vực Hải Phòng; đề xuất các giải pháp phát triển nhân lực cho ngành đóng tàu khu vực Hải Phòng và đưa ra các kiến nghị phù hợp.

Đối tượng nghiên cứu của luận án là nhân lực và phát triển nhân lực ngành đóng tàu khu vực Hải Phòng.

2. Phương pháp nghiên cứu

Đề tài sử dụng phương pháp thu thập số liệu thứ cấp và sơ cấp, xử lý số liệu bằng các phương pháp thống kê kinh tế, phân tích, đánh giá, so sánh theo chuỗi thời gian để rút ra kết luận; phương pháp phân tích, so sánh, tổng hợp để đánh giá thực trạng cơ cấu nhân lực, phương pháp điều tra xã hội học, và ứng dụng một số phần mềm tính toán chuyên dụng như SPSS 20.0, Excel... để tính chọn phương án, đề xuất giải pháp phát triển nhân lực cho ngành đóng tàu khu vực Hải Phòng.

3. Các kết quả chính và kết luận

Ý nghĩa khoa học: luận án hoàn thiện hệ thống lý luận về nhân lực ngành đóng tàu và PTNL ngành đóng tàu trên cơ sở khoa học. Thông qua số liệu khảo sát, thu thập luận án đánh giá một cách khoa học thực trạng công tác phát triển nhân lực ngành đóng tàu khu vực Hải Phòng từ đó đưa ra các giải pháp phát triển

nhân lực.

Ý nghĩa thực tiễn: các giải pháp được đề xuất trên cơ sở nghiên cứu thực trạng công tác phát triển nhân lực ngành đóng tàu khu vực Hải Phòng và có thể áp dụng cho ngành đóng tàu ở các khu vực khác có mô hình tương tự.

Luận án đã giải quyết được yêu cầu cơ bản của đề tài nghiên cứu và đạt được một số điểm mới sau:

- Thứ nhất, luận án đã đưa ra được khung lý luận về phát triển nhân lực, đưa ra các khái niệm về nhân lực ngành đóng tàu và phát triển nhân lực trong các doanh nghiệp đóng tàu.

- Thứ hai, luận án đã phân tích kinh nghiệm phát triển nhân lực của một số Quốc gia có ngành công nghiệp đóng tàu phát triển và một vài doanh nghiệp đóng tàu trong và ngoài nước để từ đó rút ra những bài học kinh nghiệm trong phát triển nhân lực cho ngành đóng tàu khu vực Hải Phòng.

- Thứ ba, luận án đã thu thập số liệu thứ cấp và sơ cấp để phân tích, đánh giá thực trạng nhân lực của các doanh nghiệp khu vực Hải Phòng để thấy được những điểm mạnh, điểm yếu cũng như nguyên nhân, làm cơ sở cho các giải pháp.

- Thứ tư, trên cơ sở phân tích, đánh giá về số lượng, chất lượng, cơ cấu nhân lực trong doanh nghiệp đóng tàu khu vực Hải Phòng, định hướng phát triển nhân lực trong doanh nghiệp đóng tàu khu vực Hải Phòng luận án đã đề xuất các giải pháp để phát triển nhân lực cho ngành đóng tàu khu vực Hải Phòng gồm:

- Xử lý hài hòa, hiệu quả số lượng nhân lực dôi dư
- Nâng cao chất lượng nhân lực thông qua đào tạo
- Nhóm giải pháp phát triển nhân lực mang tính tổ chức
- Xây dựng các chính sách ưu đãi nhân lực
- Nâng cao thể lực cho đội ngũ nhân lực đặc biệt là lao động sản xuất.

NGƯỜI HƯỚNG DẪN KHOA HỌC

NGHIÊN CỨU SINH

PGS. TS. Nguyễn Thái Sơn

Hoàng Thị Thúy Phương

DOCTORAL DISSERTATION INFORMATION

Ph.D Candidate: **Hoang Thi Thuy Phuong**

Dissertation title: “**Solutions to develop shipbuilding manpower in Hai Phong city**”

Major: **Transport organization and management** Major ID: **9840103**

Supervisor: **Assoc.Prof. Dr. Nguyen Thai Son**

Educational Institution: **Vietnam Maritime University**

SUMMARY OF THE DISSERTATION

1. Objective and research objects

The purpose of the dissertation is to propose solutions to develop shipbuilding human resource in Hai Phongcity. Therefore, the specific objectives include: building a theoretical basis for shipbuilding human resource from which to introduce the concept of shipbuilding labor force, develop shipbuilding human resource; analyze and assess the situation of human resource development in shipbuilding in Hai Phong; propose labor forcedevelopment solutions for shipbuilding industry in Hai Phong and make appropriate recommendations.

The research object of the dissertation is the theoretical basis of human resources and human resource development of shipbuilding industry in Hai Phongcity.

2. Methodology

The dissertation uses secondary and primary data collection methods, processes data by economic statistical methods, analyzes, assessments and comparisons over time series to draw conclusions; Methods of analysis, comparison, synthesis to assess the status of human structure, methods of sociological investigation, methods of expert interviews and application of some specialized calculation software such as SPSS 20.0, Excel ... to calculate and select options and propose solutions for human resource development for shipbuilding industry in Hai Phong.

3. Theoretical and practical implications

Theoretical implication

The dissertation completes the theoretical system of human resources for shipbuilding industry and labor force development for shipbuilding industry based on science. Through the survey and collecting data, the dissertation scientifically assesses the status of the human resource of shipbuilding industry in the Hai Phong, then gives solutions for the labor force development.

Practical implication

The proposed solutions are based on the research of the current situation of the human resource development of shipbuilding industry in Hai Phong, and these solutions can be applied to shipbuilding industry in other areas with similar models.

Some new points of the dissertation

- Firstly, the dissertation has provided a theoretical framework for the development of labor force from which to introduce the concepts of training and developing the human resource in shipbuilding enterprises.

- Secondly, the dissertation analyzed the experience of developing human resource of some countries with developed telecom industry, and a few domestic and foreign shipbuilding enterprises from which to propose experience method in shipbuilding industry development in the area.

- Thirdly, the dissertation has collected secondary and primary data to analyze and evaluate the current situation of the labor force of urban enterprises in Hai Phong to analyze the strengths, weaknesses and causes for the solutions.

- Fourthly, on the basis of analyzing and evaluating the quantity, quality, structure of human resource in shipbuilding enterprises in Hai Phong area, orientation of developing human resource in shipbuilding enterprises in Hai Phong, the dissertation has proposed solutions to the human resource development of shipbuilding industry in Hai Phong, including:

- Handling harmoniously, effectively the amount of redundant human resource

- Improve the quality of labor force through training
- Group of institutional solutions for human resource development
- Develop human resource policies
- Enhancing the physical strength of the contingent of employees, especially the labor force.

Supervisors

Ph.D Candidate

Assoc.Prof. Dr.Nguyen Thai Son

Hoang Thi Thuy Phuong